

PION RODZINNY I NIELETNICH		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR w Gliwicach			SR Poznań Stare Miasto			SR w Zielonej Górze		
			53			25			19			13		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			3	3	1	1,5	1,5	1	1,5	1,5	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		3	3	1	1,5	1,5	1	1,5	1,5	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			23,3	3	8	11,4	1,5	8	10,5	1,5	7	7,0	1	7
Wywiady z pracownikami	1,25		8,3	3	3	3,9	1,5	3	3,0	1,5	2	2,0	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		6	3	2	3	1,5	2	3	1,5	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		6	3	2	3	1,5	2	3	1,5	2	2	1	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		3	3	1	1,5	1,5	1	1,5	1,5	1	1	1	1
2. Mapowanie zadań			49,25	3	16	24,25	1,5	16	22,75	1,5	15	15,25	1	15
Wywiady z pracownikami	2		13,3	3	4	6,3	1,5	4	4,8	1,5	3	3,3	1	3
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		12	3	4	6	1,5	4	6	1,5	4	4	1	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		12	3	4	6	1,5	4	6	1,5	4	4	1	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		12	3	4	6	1,5	4	6	1,5	4	4	1	4
3. Parametryzacja zadań			30,9	3	12	15,2	1,5	10	14,1	1,5	9	9,4	1	9
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		9,9	3	3	4,7	1,5	3	3,6	1,5	2	2,4	1	2
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		3	3	1	1,5	1,5	1	1,5	1,5	1	1	1	1
analizy czasów jednostkowych	16		6	3	4	3	1,5	2	3	1,5	2	2	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		6	3	2	3	1,5	2	3	1,5	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		3	3	1	1,5	1,5	1	1,5	1,5	1	1	1	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		3	3	1	1,5	1,5	1	1,5	1,5	1	1	1	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			15	3	5	7,5	1,5	5	7,5	1,5	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		3	3	1	1,5	1,5	1	1,5	1,5	1	1	1	1
Raport podsumowujący	16		6	3	2	3	1,5	2	3	1,5	2	2	1	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		6	3	2	3	1,5	2	3	1,5	2	2	1	2
RAZEM			121,5	3	41	59,8	1,5	40	56,3	1,5	38	37,7	1	38

PION RODZINNY I NIELETNICH		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Rybniku			SR w Tychach			SR w Inowrocławiu			SR w Puławach		
			21	liczba analityków	dni kalend.	17,8	liczba analityków	dni kalend.	11	liczba analityków	dni kalend.	9,5	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			1,5	1,5	1									
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		1,5	1,5	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1
						1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			10,8	1,5	7	7,8	1	8	6,7	1	7	4,0	0,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		3,3	1,5	2	2,8	1	3	1,7	1	2	1,5	0,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		3	1,5	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		3	1,5	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		1,5	1,5	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1
2. Mapowanie zadań			23,25	1,5	16	16,45	1	16	14,75	1	15	8,375	0,5	17
Wywiady z pracownikami	2		5,3	1,5	4	4,5	1	4	2,8	1	3	2,4	0,5	5
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		6	1,5	4	4	1	4	4	1	4	2	0,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		6	1,5	4	4	1	4	4	1	4	2	0,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		6	1,5	4	4	1	4	4	1	4	2	0,5	4
3. Parametryzacja zadań			14,4	1,5	10	10,3	1	10	9,1	1	9	5,3	0,5	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		3,9	1,5	3	3,3	1	3	2,1	1	2	1,8	0,5	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		1,5	1,5	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		3	1,5	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		3	1,5	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		1,5	1,5	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		1,5	1,5	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			7,5	1,5	5	5	1	5	5	1	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		1,5	1,5	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		3	1,5	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		3	1,5	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	2
RAZEM			57,5	1,5	39	40,6	1	41	36,5	1	37	20,6	0,5	42

PION RODZINNY I NIELETNICH		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Nowej Soli			SR w Mielcu			SR w Kartuzach			SR w Złotoryi		
			8,6			5,7			7,4			10,5		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			3,8	0,5	8	3,4	0,5	7	3,7	0,5	7	4,1	0,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		1,3	0,5	3	0,9	0,5	2	1,2	0,5	2	1,6	0,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Mapowanie zadań			8,15	0,5	16	7,425	0,5	15	7,85	0,5	16	8,625	0,5	17
Wywiady z pracownikami	2		2,2	0,5	4	1,4	0,5	3	1,9	0,5	4	2,6	0,5	5
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
3. Parametryzacja zadań			5,1	0,5	10	4,6	0,5	9	4,9	0,5	10	5,5	0,5	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		1,6	0,5	3	1,1	0,5	2	1,4	0,5	3	2,0	0,5	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM			20,1	0,5	41	18,4	0,5	37	19,4	0,5	39	21,2	0,5	43

PION RODZINNY I NIELETNICH		SR w Jarocinie			RAZEM SĄDY REJONOWE			
		Etatyzacja -->				207		
		Jednostkowe godz. rob.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	13,5	13,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8	0,5	0,5		1	13,5	13,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			3,4	0,5	7	99,8	13,5	7
Wywiady z pracownikami	1,25	0,9	0,5		2	32,3	13,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16	1	0,5		2	27	13,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	1	0,5		2	27	13,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8	0,5	0,5		1	13,5	13,5	1
2. Mapowanie zadań			7,375	0,5	15	213,75	13,5	16
Wywiady z pracownikami	2	1,4	0,5		3	51,8	13,5	4
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32	2	0,5		4	54	13,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32	2	0,5		4	54	13,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32	2	0,5		4	54	13,5	4
3. Parametryzacja zadań			4,5	0,5	9	133,3	13,5	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5	1,0	0,5		2	38,8	13,5	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8	0,5	0,5		1	13,5	13,5	1
analizy czasów jednostkowych	16	1	0,5		2	27	13,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16	1	0,5		2	27	13,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8	0,5	0,5		1	13,5	13,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8	0,5	0,5		1	13,5	13,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	67,5	13,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8	0,5	0,5		1	13,5	13,5	1
Raport podsumowujący	16	1	0,5		2	27	13,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	1	0,5		2	27	13,5	2
RAZEM			18,3	0,5	37	527,9	13,5	40